

**FURESØ KOMMUNE
EN ATTRAKTIV
ARBEJDSPLADS**



**ALTERNATIVET
FURESØ**

FURESØ KOMMUNE - EN ATTRAKTIV ARBEJDSPLADS

En af de største udfordringer Furesø kommune har, er at tiltrække og fastholde kvalificeret personale. Den kommunale hjemmepleje, plejehjem, skoler og dagtilbud mm. har alle været ramt af dette. I sidste ende er det desværre altid borgerne, der mærker konsekvensen, når dele af den kommunale service ikke fungerer optimalt.

Der er flere ting, der gør en arbejdsplads mere eller mindre attraktiv. En af de vigtigste faktorer, er lederens kompetencer. Selvfølgelig især evnen til at lede og fordele arbejdet hensigtsmæssigt samt sikre, at man ikke pålægges opgaver, man ikke har tid eller kompetencer til at løse tilfredsstillende.

Et åbenlyst symptom på, at der er problemer med ledelse, er stor udskiftning af både medarbejdere og hos ledelsen selv. Desværre er det svært at komme udenom, at der netop i Furesø er en relativ høj udskiftning af personale, især på lederniveau. Så længe vi ikke åbent tør imødekomme disse udfordringer, er vi desværre også dømt til aldrig at få det løst.

En væsentlig faktor der bidrager til medarbejdertilfredsheden er, at man rent faktisk får lov til at bruge en tilstrækkelig del af sin arbejdsdag på at udføre det arbejde, som man nu engang er uddannet til og brænder for at lave.

Det nytter derfor ikke, hvis vi fortsat trækker store mængder tidskrævende bureaukrati ned over hovedet på folk. Ekstra stor bliver frustrationen, hvis dette går alvorligt ud over tiden til at udføre arbejdsopgaverne tilfredsstillende.

En overdreven kontrolkultur, hvor medarbejderne konstant måles og vejes, forhindrer ikke nødvendigvis fejl og løfter heller ikke altid kvaliteten af arbejdet. Til gengæld er det ressourcekrævende og kan skabe dårlig stemning samt et ønske om et jobskifte, til hvor denne kultur er knap så udbredt.

For medarbejdere der træffer afgørelser med betydning for borgerne - f.eks. sagsbehandlere, ansatte i jobcentre mm., kan det være frustrerende at blive presset til at skulle arbejde indenfor et stramt budget. Særligt hvis man må gå på kompromis med sin faglighed såvel som sin samvittighed, og træffe afgørelser, som måske moralsk er svære at stå inde for.

Der er også logistiske hensyn, som spiller ind i hele ligningen. Det giver god mening, hvis flere kommunalt ansatte har mulighed for at bo lokalt i kommunen; lang transporttid er nemlig ikke en mulighed eller attraktivt for alle. Desuden bidrager dette også til mindre trafikal trængsel, forurening og CO2 udledning - alt i alt et kæmpe boost til den grønne dagsorden.

Hvis vi reelt ønsker flere og bedre kvalificerede medarbejdere, er det derfor også vigtigt, at vi sørger for lokale boliger, der er til at betale for folk med en indkomst i den mere moderate eller beskedne ende, og gerne flere almenyttige af slagsen.